



EDIMAR
Formation

Agrément d'état N°51-616-22

CATALOGUE DE FORMATION 2023

Sousse Sahloul 1, 4054
Tél. : +216 73 821 145
Fax : +216 73 821 146

contact@edimar.tn
formation@edimar.tn
www.edimar.tn



La formation professionnelle continue est un levier efficace pour améliorer la productivité et l'implication de vos salariés en leur faisant acquérir l'expertise nécessaire au développement de vos activités.

EDIMAR met à disposition des industriels, en complément de l'accompagnement aux études de sécurité incendie et dossiers de classement, tout son savoir-faire en présentant une large gamme de thèmes de formation intra et inter-entreprises, s'articulant principalement sur la sécurité et santé au travail SST, Qualité-Hygiène-Sécurité-Environnement QHSE, accompagnement aux certifications ISO (9001, 45001, etc...), mais aussi en management & leadership !



Nous proposons plusieurs formations à la carte, mais nous assurons également des formations à la demande et du coaching personnalisé par poste de travail et l'accompagnement post accident de travail.

Sécurité & Santé au Travail SST

Systèmes Management Qualité SMQ

Développement Personnel & Soft Skills

Divers thèmes sur demande : Production, Maintenance, Logistique, Hygiène, Comptabilité, Finance, GRH, ...



Sousse Sahloul 1, 4054
Tél. : +216 73 821 145
Fax : +216 73 821 146

contact@edimar.tn
formation@edimar.tn
www.edimar.tn

- Secourisme Premiers Secours
- Sécurité Incendie et techniques d'utilisation des équipements de lutte contre le feu
- Sécurité des machines (Lock-out/Tag-out)
- Sensibilisation des Risques Chimiques et exploitation des F.D.S
- Habilitation Electrique pour les personnels non Electriciens
- Conduite sécurisée des chariots élévateurs (Caristes)
- Utilisation des équipements de Protection individuelles E.P.I
- La maîtrise de l'évacuation
- Gestes et postures au travail
- La prévention contre les accidents de travail et les maladies professionnelles
- Analyse de risques et protection collective dans l'entreprise
- Elaboration d'un Plan d'Opération Interne P.O.I
- Veille réglementaire en matière de SST
- Cadre réglementaire et procédure du dossier de classement
- Atmosphères explosives ATEX
- Travail en hauteur
- Travail en espace confiné
- Les silos : Risque et mesures de prévention

Thèmes

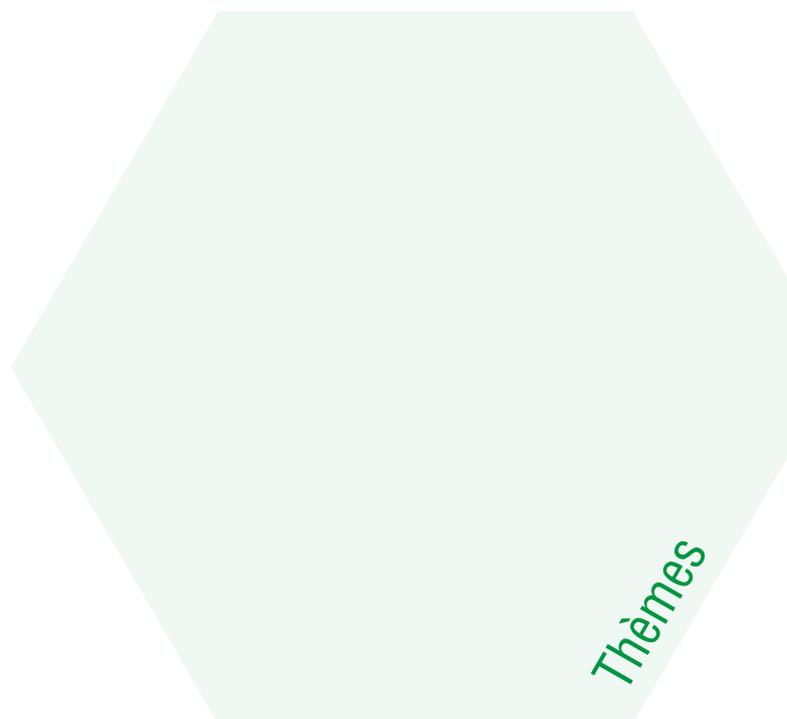
- Les outils qualité et l'amélioration continue
- Stratégie et objectifs d'entreprise
- Tableaux de bord : outils de pilotage pour la performance
- Construire et manager son leadership
- Formation chefs de postes à l'application des procédures
- Concepts Fondamentaux SMQ & fondation ISO 9001:2015
- ISO 9001:2015 : Démarche de Certification
- ISO 9001:2015 : Transition
- Responsable de mise en œuvre SMQ ISO 9001: 2015 / Lead implementer / Qualité Manager
- Auditeur interne principal / Lead internal auditor ISO 9001: 2015 & ISO 19011:2018
- Interprétation des exigences de l'ISO 14001
- Interprétation des exigences de l'ISO 45001
- Gestion des risques ISO 31000:2018
- PDCA : Développer votre démarche d'amélioration continue
- Système KAIZEN - Amélioration continue
- Analyse SWOT et lignes stratégiques : ISO 9001:2015
- AMDEC : Amélioration continue & analyse préventive
- MRPG : Méthodes de Résolution des Problèmes en Groupe
- Concept LEAN : Amélioration de la productivité et de la qualité
- Innovation Lean/TPM : Total productive Maintenance
- La méthode 5S : Amélioration continue des tâches
- KANBAN : Amélioration de la production & la gestion des flux et lignes de production
- SMED : Amélioration de la production & la gestion du temps
- VSM : Amélioration de la production & cartographie des flux
- 7 MUDA : Amélioration de la production & réduire les gaspillages
- La méthode 8D : Amélioration continue & résolutions des problèmes
- Evaluation des coûts de la non-qualité
- Ecoute et satisfaction clients
- Gestion des temps perdus

Thèmes

- Pourquoi et comment développer les Softs Skills
- Leadership, gestion d'une équipe et techniques de motivation
- Conduire et manager un projet à but non lucratif en milieu professionnel
- Team building
- Prise de parole en public
- Techniques de vente
- Formation des formateurs
- Gestion des conflits
- Gestion et évaluation de la formation
- Motivation du personnel
- Les techniques d'évaluation et de recrutement du personnel
- Evaluation des compétences
- La voie KAIZEN : Développement personnel
- Gestion des compétences : Analyse PDCA
- Gestion des connaissances : Analyse PDCA
- Gérer son temps pour mieux gérer son stress au travail
- Améliorer la communication interpersonnelle : les présupposés de la PNL
- Savoir dire non, Comment? Quels avantages? Selon PNL
- SWOT personnel : La nouvelle méthode d'analyse de soi pour réussir ses projets PNL
- Transformer les croyances limitantes selon PNL
- Surmonter ses peurs et sa timidité pour être plus efficace
- La gestion des émotions
- Communication non-violente / Bonhomme OBSD
- Intelligence émotionnelle
- Comprendre le mécanisme de nos pensées : Pensées positives, développer le bien-être au travail
- L'index de conscience ou les trois pôles de fonctionnement humain
- Renforcer son estime et sa confiance en soi
- Passer à l'action et se poser les bonnes questions
- Manager l'optimisme et générer le bonheur et la performance
- Lacher-prise et prendre le recul
- Comment sortir de sa zone de confort

Thèmes

- Planification de la production
- Réalisation & Optimisation de l'aménagement des postes
- Mesures des temps (chronométrage) et mesure des indicateurs de performance
- Mesures des indicateurs de performance : rendement, activité, indice de qualité
- Equilibrage des chaînes de production
- L'analyse des flux, les encours et les temps morts et gestion d'amélioration des chaînes
- Maintenance préventive
- Maintenance corrective
- Organisation, gestion et performance de la maintenance globale
- Tableau de bord de processus maintenance
- Total Productive Maintenance (TPM/TRS)
- Supply Chain Management
- Gérer et optimiser les approvisionnements et les stocks
- Optimiser les flux logistiques de transport
- Gestion globale de l'hygiène
- Audit hygiène
- Hygiène du personnel
- Hygiène et sécurité sanitaire des aliments
- Initiation à la démarche HACCP, identification des dangers et élaboration du plan HACCP
- Le système de management de la sécurité des denrées alimentaires
- Sécurité alimentaire et réglementation Tunisienne
- Elaboration des états financiers
- Tableaux de bord et indicateurs des performances
- Tableaux de bord financier
- Contrôle de gestion social
- Comptabilité Clients - facturation - Comptabilisation - Suivi
- Comptabilité fournisseurs - Gérer les comptes fournisseurs et leurs incidences financières
- Audit social et du ressources humaines
- L'essentiel du droit de travail pour la fonction RH
- Etc, ...



Liste de thèmes non limitative



Sécurité & Santé au Travail SST

Liste de thèmes non limitative, contacter nous pour tout besoin spécifique en **SST**



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- › projection
- › présentation PPT envoyée par mail
- › exercices pratiques
- › QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application théoriques et pratiques. Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn

Objectifs :

- Connaître la procédure d'alerte des secours.
- Pouvoir agir efficacement face à une situation d'urgence. N'hésitez pas à agir : Dans un état d'urgence, Prendre ses responsabilités sans tarder .
- Ne négligez pas vos émotions, à améliorer .
- Avoir des comportements adaptés et les bons réflexes aux différentes situations .
- Assurer la survie de la personne avant l'arrivée de personnes compétentes.

Axes de formation :

→ Comment faire face en cas ?

1-La protection de l'accident.

2-L'alerte (190_197_198).

3-Les Plaies :

- ▶ La plaie Simple,
- ▶ La plaie Grave.

4-Les hémorragies.

5-Les Brûlures (Selon le degrés).

6-Les traumatismes.

7-Le malaise.

8-L'étouffement.

9-Arrêt cardiaque .

10-Position latérale de sécurité (PLS) :

- ▶ La victime inconsciente qui respire,
- ▶ La victime inconsciente qui ne respire pas.
(Réanimation cardio-pulmonaire et mise en œuvre du défibre).

→ Matériels d'apprentissage :

- ▶ Vidéo-projecteur,
- ▶ Mannequins adultes,
- ▶ Défibrillateurs de formation,
- ▶ Tapis de sol, etc...

SECURITE INCENDIE ET TECHNIQUES D'UTILISATION DES EQUIPEMENTS DE LUTTE CONTRE LE FEU

EDIMAR
Formation



Ref : T50-ff-SST-02-SI.EL

Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application théoriques et pratiques. Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Le but est de vérifier le contrôle de tous les locaux et mettre en situation les personnels désignés pour l'évacuation.
- Connaître les consignes incendie et d'évacuation de l'établissement.
- Savoir reconnaître et utiliser tous les extincteurs et les moyens de lutte internes en général.
- Savoir réagir en équipe en toute sécurité sur un début d'incendie .
- Savoir évacuer en sécurité un groupe de personnes et connaître les itinéraires.

Axes de formation :

- Se familiariser avec les différents type de moyens de lutte internes :
 - ▶ Extincteurs de différents types et agents extincteurs,
 - ▶ Quel type d'extincteur pour quel risque à combattre et source de feux?
 - ▶ Robinet d'incendie armé et modes d'utilisation : quand et comment.
- Déroulement de l'exercice d'évacuation :
 - ▶ Exercice d'évacuation sans fumées,
 - ▶ Exercice d'évacuation avec présence de fumées,
 - ▶ Exercice d'évacuation avec présence de fumées et d'une victime.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application théoriques et pratiques. Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Usage des machines conformément à la loi sur la protection de la santé des travailleurs.
- Maîtrisez les normes et les consignes de maintien de la sécurité nécessaires pour vos machines.
- Acquérir de l'assurance pour l'émission de la déclaration de conformité.
- Conserver les consignes de sécurité et la technique de sécurité en ligne de mire et pouvoir prendre les bonnes décisions.

Axes de formation :

- Comment peut-on sécuriser les machines ?
- En quoi consiste la procédure de lock-out/Tag-out?

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- › projection
- › présentation PPT envoyée par mail
- › exercices pratiques
- › QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application théoriques et pratiques. Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn

Objectifs :

- Principe de fiche de données sécurité FDS.
- Savoir lire une étiquette et une FDS.
- Connaître et appliquer les règles de prévention.
- Identifier les risques spécifiques aux produits chimiques.
- Avoir le réflexe d'intervention face aux produits en respectant la sécurité et l'environnement.

Axes de formation :

- La sensibilisation des risques chimiques, de quoi parle-t-on ?
 - ▶ Les dangers chimiques,
 - ▶ Les risques au poste de travail,
 - ▶ L'environnement,
 - ▶ Les moyens de protection et de secours.
- Fiche de données sécurité FDS :
 - ▶ Identification de la substance ou du mélange,
 - ▶ Composition/informations sur les composants,
 - ▶ Identification des dangers,
 - ▶ Premiers secours adaptés,
 - ▶ Mesures à prendre en cas de dispersion accidentel,
 - ▶ Manipulation et stockage,
 - ▶ Contrôle de l'exposition et protection individuelle,
 - ▶ Propriétés physiques et chimiques,
 - ▶ Stabilité et réactivité,
 - ▶ Informations toxicologiques,
 - ▶ Informations écologiques,
 - ▶ Considérations relatives à l'élimination,
 - ▶ Informations relatives au transport,
 - ▶ Informations réglementaires.

HABILITATION ELECTRIQUE POUR LES PERSONNELS NON ELECTRICIENS

EDIMAR
Formation



Réf : T50-ff-SST-05-H.ELEC

Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application théoriques et pratiques. Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Connaître le risque électrique et savoir mettre en œuvre les procédures de travail en sécurité .
- Connaître les risques ponctuels liés à l'utilisation et à la manipulation des matériels et outillages électriques au travail.
- Connaître les procédures permettant d'effectuer des opérations d'ordre non électrique à proximité d'installations électriques dans les meilleures conditions de sécurité.

Axes de formation :

- Quelles sont les différentes habilitations électriques?
 - ▶B0 : Accès à des emplacements à risque électrique basse tension
 - ▶H0 : Accès à des emplacements à risque électrique haute tension
 - ▶HOV: Travaux au voisinage de risque électrique haute tension
 - ▶BS : interventions basse tension
 - ▶BE Manœuvre : Réalisation de manœuvres d'exploitation de consignation et d'urgence.
- Exemples de conduite pour machines existantes sur site.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn

CONDUITE SECURISEE DES CHARIOTS ELEVATEURS (CARISTES)

EDIMAR
Formation



Réf : T50-ff-SST-06-FC

Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application théoriques et pratiques. Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Reconnaître les principes de conduite et les caractéristiques d'un chariot élévateur.
- Se familiariser avec les règles et procédures propres au lieu de travail.
- La vérification du chariot avant l'utilisation.
- Les manœuvres d'avant, arrêt et virages.
- La manutention de charge.
- Le choix des charges.
- La prise et mise en place de la charge.
- La sécurité et l'intégrité de la charge.

Axes de formation :

- En quoi consiste une conduite sécuritaire?
- Des exemples pratiques.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application théoriques et pratiques. Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Sensibiliser l'ensemble du personnel à l'utilité de porter les équipements de protection individuelle (E.P.I) pour protéger les salariés qui peuvent affronter des risques d'accident de travail liés à leurs postes.
- Mettre en place des mesures de protection collective.
- Assurer le bon état des équipements de protection individuelle en service et en stock.

Axes de formation :

- Les conditions de mise en œuvre et d'utilisation des EPI.
- Les différents types d'EPI.
 - ▶ Les équipements de travail couvrant les risques mineurs.
 - ▶ Les équipements de protection spécifique pour les risques importants.
 - ▶ Les équipements de sécurité pour les risques graves à effets irréversibles ou mortels.
 - ▶ Les équipements de protection spécifique pour les risques importants.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- › projection
- › présentation PPT envoyée par mail
- › exercices pratiques
- › QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application théoriques et pratiques. Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Répartir et connaître les missions, les techniques et les consignes d'évacuation.
- Reconnaître le signal d'alarme, les cheminements et la conduite à tenir pour évacuer.
- Permettre aux participants d'assurer l'évacuation de leur établissement dans les meilleures conditions avec efficacité.

Axes de formation :

- Maîtriser les consignes d'évacuation en fonction du bâtiment et du risque affronté.
- Identifier les causes et les effets d'un incendie.
- Cas pratiques avec évaluation de l'exercice d'évacuation.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- › projection
- › présentation PPT envoyée par mail
- › exercices pratiques
- › QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application théoriques et pratiques. Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Améliorer l'ergonomie et la sécurité aux postes de travail.
- Exécuter les bons mouvements pour prévenir des douleurs lombaires.
- Adopter les bonnes pratiques pour atténuer la fatigue et réduire la fréquence des accidents.
- Maîtriser une manutention efficace.

Axes de formation :

- Identification des bons gestes et postures pour différents types de postes de travail.
- Les techniques gestuelles et l'attitude aux postes de travail.
- Reconnaître les conséquences et accidents probables liés aux mauvais gestes et postures.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application théoriques et pratiques. Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Différencier précisément l'accident du travail, de trajet, la maladie "classique" et la maladie professionnelle.
- Évaluer la couverture sociale dont bénéficie le salarié, selon les situations.
- Découvrir les bonnes pratiques de prévention au accidents de travaux et aux maladies professionnelles.

Axes de formation :

- Causes, conséquences et prévention des accidents de travail.
- Causes, conséquences et prévention des maladies professionnelles.
- Responsabilité de l'employeur et du salarié.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application théoriques et pratiques. Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Reconnaître les risques probables dans l'entreprises et leurs conséquences.
- Identifier les bonnes conduites pour prévenir les risques.
- Appliquer les bons gestes pour se protéger tous contre les risques.
- Protéger l'ensemble des travailleurs et limiter les conséquences d'un risque pour ceux-ci.

Axes de formation :

- Les risques possibles dans l'entreprise :
Classement par probabilité & gravité
- La protection collective dans l'entreprise :
 - ▶ la protection collective par la signalisation.
 - ▶ la protection collective par un élément physique.
 - ▶ la protection collective par l'amélioration de l'environnement du travail.
 - ▶ la protection collective par la consignation et neutralisation du risque.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application théoriques et pratiques. Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Etre capable d'élaborer un plan d'opérations interne (POI) à l'aide d'une méthodologie acquise au cours de la formation.
- Apprendre comment faire face à des situations inattendues et de protéger le personnel, les biens et l'environnement de l'établissement.
- Apprendre comment mesurer les moyens à engager suivant le risque.

Axes de formation :

- Comment élaborer un plan d'opération interne P.O.I ?
- Comment appliquer P.O.I ?
- Plans d'évacuation : utilité, compréhension et usage en cas de panique.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

1 jour

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application théoriques et pratiques. Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Mettre en oeuvre les actions de veille pour répondre aux exigences réglementaires.
- Identifier le cadre législatif et réglementaire applicable.
- Acquérir une méthode de veille réglementaire efficace.
- Contrôler et améliorer sa conformité réglementaire en intégrant les exigences des normes en cas de certification.
- Identifier les sources de références fiables et établir la liste de ses obligations réglementaires.

Axes de formation :

- Cadre réglementaire Tunisien en matière de SST.
- Cadre réglementaire international complémentaire applicable en matière de SST.
- Les étapes pour réussir sa veille réglementaire SST.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

1 jour

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application théoriques et pratiques. Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Se familiariser avec le cadre réglementaire tunisien des dossiers de classement et d'autorisation pour établissements dangereux insolubles et incommodes (EDII).
- Savoir préparer le dossier de classement de son entreprise et recourir aux consultants nécessaires pour aboutir.
- Maîtriser les circuits des dossiers de classement pour différentes catégories d'établissement EDII.

Axes de formation :

- Constitution d'un dossier de classement et demande d'ouverture et d'exploitation d'EDII :
 - ▶ Etablissement classé en 1ère et 2ème catégorie,
 - ▶ Etablissement classé en 3ème catégorie,
 - ▶ Etablissement non classé.
- Cadre réglementaire tunisien des dossiers de classement pour EDII et termes de références.
- Etude de dangers & étude d'impact sur environnement/dépollution :
 - ▶ Cadre réglementaire de l'ONPC et l'ANPE,
 - ▶ Contenu sommaire des études.
- Circuit administratif d'un dossier de classement et délais approximatifs d'examen.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- › projection
- › présentation PPT envoyée par mail
- › exercices pratiques
- › QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Identifier les mécanismes de l'explosion lors des interventions.
- Sensibiliser le personnel aux risques liés aux "atmosphères explosives"
- Adapter son comportement à l'environnement ATEX
- Connaître et de faire appliquer les procédures de prévention dans le cadre d'une exposition au risque ATEX.
- Appréhender le principe du zonage ATEX afin de prévenir les risques.

Axes de formation :

- Qu'est-ce qu'une zone ATEX ? Comment la reconnaître ?
- Évaluer les risques et bien agir pour se prémunir d'une explosion
- Comprendre le principe de zonage des ATEX
 - ▶ Appréhender la méthodologie de classement des zones ATEX
 - ▶ Définition des principes de vapeur, gaz et brouillard
 - ▶ Identifier le rôle des poussières dans le cadre des zones ATEX
 - ▶ Comprendre la conformité du matériel pour zone ATEX
 - Le matériel électrique
 - Le matériel non électrique
- Sensibilisation du personnel amené à pénétrer dans les zones explosives (ATEX) .
- Sensibilisation du personnel intervenant dans des zones explosives (ATEX) .

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Identifier et prévenir les risques liés aux travaux en hauteur
- Maîtriser la réglementation et les obligations relatives au travail en hauteur
- Apporter des solutions techniques, organisationnelles et humaines dans le respect des principes généraux de prévention.

Axes de formation :

- La prévention des risques professionnels dans le cadre du travail en hauteur
- Mener une campagne de prévention des chutes de hauteur
- Assurer la vérification et l'utilisation des équipements de sécurité avec professionnalisme

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Evaluer les risques liés aux opérations en espaces confinés
- Mettre en oeuvre les procédures et les équipements garantissant la sécurité des intervenants et des autres personnes
- Appréhender les procédures de travail en espace confiné

Axes de formation :

- Quelques exemples d'espaces confinés
- Pourquoi un espace confiné est-il dangereux
- Principaux risques
- Principales causes des accidents
- Mesures de prévention et maîtrise des risques

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- › projection
- › présentation PPT envoyée par mail
- › exercices pratiques
- › QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Savoir identifier les différents risques présents en silos.
- Connaître les consignes et mesures de sécurité pour s'en prémunir.
- Maîtriser les procédures de sécurité en cas d'intervention pour entretien et maintenance
- Maîtriser les gestes d'intervention en cas d'accident

Axes de formation :

- Présenter les risques liés à la présence de poussière dans les silos
 - ▶ Les mesures de prévention et de protection associées
 - ▶ Les mesures d'intervention
- Les procédures d'intervention et entretien sécuritaires en silos
- Les équipements et les moyens de protection

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Systemes Management Qualité SMQ

Liste de thèmes non limitative, contacter nous pour tout besoin spécifique en **SMQ**



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

3 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Découvrir les principaux outils permettant de garantir la qualité et les méthodes de l'amélioration continue.
- Rendre l'organisation de travail plus performante et efficace.
- L'analyse rationnelle des problèmes en mode résolution comme en mode prévention.
- Identifier les bonnes pratiques à déployer au sein de l'entreprise.
- Résolution des problèmes permettant de remonter à la cause initiale du phénomène constaté.

Axes de formation :

→ Revue des 7 principaux outils de qualité :

- ▶ L'AMDEC: Analyse des Modes de Défaillance, de leurs Effets, et de leur Criticité.
- ▶ Les 5S.
- ▶ Diagramme Pareto.
- ▶ Les 5 M ou diagramme de causes/effets ou d'Hishikawa.
- ▶ Brainstorming.
- ▶ LES 8D "8 DO".
- ▶ Le QQCCP.

→ Résumé des principes d'amélioration continue pour chaque outil qualité.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

3 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- › projection
- › présentation PPT envoyée par mail
- › exercices pratiques
- › QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Améliorer le système de management de votre entreprise .
- Améliorer et développer la performance de votre entreprise.
- Adopter une vision à long terme de votre entreprise.
- Améliorer la qualité de votre produit ou service.
- Maîtriser le fonctionnement de votre entreprise.

Axes de formation :

- Quelles sont les différentes stratégies d'entreprise?
 - ▶ La spécialisation (faire une seule activité),
 - ▶ La diversification (faire plusieurs activités liées ou non liées),
 - ▶ L'intégration (faire tout, seul),
 - ▶ L'externalisation ou dite outsourcing / sous-traitance.
- Les objectifs de l'entreprise.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

3 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Le principe du tableau de bord TB pour analyser la situation de l'entreprise.
- Le TB pour piloter et prendre des décisions.
- Améliorer le système de management de votre entreprise .
- Mettre en place un système de mangement prospectif.
- Anticiper les menaces.
- Améliorer la qualité de votre produit ou service.
- Maîtriser le fonctionnement de votre entreprise.
- Savoir auditer le système mis en oeuvre.

Axes de formation :

- Quels sont les outils de pilotage de la performance ?
- Qu'est-ce qu'un tableau de bord de pilotage ?
- Quels sont les différents types de tableaux de bord?

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

3 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Leadership pour le directeur proposant de révéler vos compétences en leader.
- Le leader ne prêche pas le changement mais l'incarne.
- Mettre en place un système de management prospectif.
- Adopter une vision à longterme de votre entreprise.
- Mobiliser les acteurs de l'entreprise autour d'un projet de changement.
- Améliorer la qualité de votre produit ou service.
- L'encadrement et l'organisation d'un travail collectif.

Axes de formation :

- Qu'est-ce que le leadership ?
- Conseils pour améliorer votre leadership de manager

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

3 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Impliquer vos chef d'équipes dans le développement des compétences de leurs équipes.
- Améliorer et développer le formation interne de l'entreprise.
- Utiliser la technique du panel pour élaborer l'offre de formation.
- Mettre à profit collectivement les réalisations de ceux qui participent à la formation et favoriser leur motivation.
- Organiser le travail et les équipes : répartir le travail et adapter les effectifs en fonction des besoins.

Axes de formation :

- Fiche métier et gestionnaire d'applications.
- Exemples et Applications.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Amélioration continue dans le but d'augmenter la qualité.
- Améliorer le système de management de votre entreprise .
- Améliorer et développer la performance de votre entreprise..
- Améliorer la productivité et réduire le gaspillage.
- Améliorer la qualité de votre produit ou service.
- Maitriser le fonctionnement de votre entreprise.
- Avoir la capacité de vérifier les systèmes appliqués.

Axes de formation :

- Qu'est-ce qu'un Système Management Qualité SMQ?
- Quels sont les 7 principes de management qualité?
 - ▶ Leadership,
 - ▶ Implication du personnel,
 - ▶ Approche processus,
 - ▶ Amélioration,
 - ▶ Prise de décision fondée sur des preuves,
 - ▶ Management des relations avec les parties intéressées.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Reconnaître les étapes et démarches permettant d'obtenir la certification ISO9001:2015.
- Améliorer le Système management qualité.
- Mettre en place un système de management prospectif.
- Améliorer et développer la performance de votre entreprise.
- Améliorer la productivité et réduire le gaspillage.
- Améliorer la qualité de votre produit ou service.
- Maîtriser le fonctionnement de votre entreprise.
- Savoir auditer les systèmes mis en œuvre.

Axes de formation :

- Reconnaître et maîtriser les 10 étapes de la certification ISO 9001 :
 - ▶ Étape 1 : Connaître son périmètre de certification ISO 9001.
 - ▶ Étape 2 : Définir les objectifs et rédiger sa politique Qualité.
 - ▶ Étape 3 : Identifier le contexte et ses enjeux internes et externes.
 - ▶ Étape 4 : Identifier et suivre ses parties intéressées.
 - ▶ Étape 5 : Décrire son périmètre de certification ISO 9001 (processus).
 - ▶ Étape 6 : Impliquer le personnel et affecter les moyens.
 - ▶ Étape 7 : Assurer la maîtrise de ses produits et/ou prestations.
 - ▶ Étape 8 : Maîtriser les achats et les prestataires externes ISO 9001.
 - ▶ Étape 9 : Mesurer la satisfaction des clients pour l'ISO 9001.
 - ▶ Étape 10 : Surveiller et évaluer les performances.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Comprendre la nouvelle structure de haut niveau de la norme ISO 9001:2015.
- Meilleure prise en compte des risques et des opportunités.
- Apprendre à l'appliquer à un système management qualité existante.
- Améliorer le système de management de votre entreprise.
- Mettre en place un système de mangement prospectif.
- Améliorer et développer la performance prospectif.
- Adopter une vision à longterme de votre entreprise.
- Améliorer la qualité de votre produit ou service.
- Maitriser le fonctionnement de votre entreprise.
- Savoir auditer le système mis en oeuvre.

Axes de formation :

- Introduction à la norme ISO 9001:2015.
- Transition d'ISO 9001:2008 à ISO 9001:2015.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

5 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Identifier et situer les enjeux du Système de Management de la Qualité.
- Améliorer l'efficacité et la performance globale.
- Développer la satisfaction des clients de l'organisme.
- Mettre en place un système de management prospectif.
- Savoir accompagner un organisme dans la planification.
- La surveillance et la tenue à jour du SMQ ISO 9001:2015.
- Maîtriser le fonctionnement de votre entreprise.
- Savoir auditer le système mis en oeuvre.

Axes de formation :

- La mise en œuvre de la démarche qualité (SMQ)
- Qu'est-ce que le " Lead implementer" ?

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn

AUDITEUR INTERNE PRINCIPAL/ LEAD INTERNAL AUDITOR

ISO 9001:2015 & ISO 19011:2018

EDIMAR
Formation



Réf : T50-ff-SMQ-10-AI.ISO

Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

5 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- › projection
- › présentation PPT envoyée par mail
- › exercices pratiques
- › QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Planifier et réaliser des audits internes ou externes de système management qualité.
- La conformité aux exigences du référentiel de l'entreprise.
- Mettre en place un système de management prospectif.
- Améliorer et développer la performance prospective.
- Améliorer et développer la performance de votre entreprise.
- Adopter une vision à long terme de votre entreprise.
- Améliorer la productivité et réduire le gaspillage.
- Améliorer la qualité de votre produit ou service.
- Maîtriser le fonctionnement de votre entreprise.
- Savoir auditer le système mis en oeuvre.

Axes de formation :

- l'ISO 14001:2015 / ISO 19011:2018
- Les techniques d'audit :
 - Quelques définitions.
 - Donner du sens à la démarche d'audit.
 - Les principes de l'audit et de l'auditeur (selon l'ISO 19011).
 - Les 4 phases de l'audit :
 - ▶ Planification de l'audit.
 - ▶ Préparation de l'audit.
 - ▶ Réalisation de l'audit.
 - ▶ Restitution des constats d'audit & suivi.
- Les compétences de l'auditeur.
- Les facteurs de succès d'un audit.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- › projection
- › présentation PPT envoyée par mail
- › exercices pratiques
- › QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Connaître les exigences et les évolutions de la norme ISO 14001.
- L'amélioration de la performance environnementale.
- La réalisation des objectifs environnementaux
- Améliorer et développer la performance de votre entreprise.
- Adopter une vision à long terme de votre entreprise.
- Savoir auditer les systèmes mis en oeuvre.

Axes de formation :

- L'intégration de l'environnement dans l'entreprise.
- ▶ Les conséquences des activités industrielles sur l'environnement.
- ▶ Les contraintes réglementaires qui s'appliquent aux entreprises.
- La définition d'un Système de Management Environnemental SME.
- ▶ Qu'est ce qu'un système de management environnemental?
- ▶ Les Normes de la série des ISO 14001.
- Les différentes étapes d'un SME :
 - La structure de la Norme ISO 14001,
 - Les exigences de la Norme,
 - Contexte de l'organisme,
 - Les étapes d'une certification.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- › projection
- › présentation PPT envoyée par mail
- › exercices pratiques
- › QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Maîtriser les exigences de la Norme ISO 45001:2018.
- Apprendre à supprimer les dangers et minimaliser les risques.
- Comprendre les enjeux d'un système de management de la santé et sécurité au travail.
- Savoir conduire un projet de certification ISO 45001.

Axes de formation :

- Découverte de L'ISO 45001 : Système management Santé Sécurité au Travail.
- Les enjeux de la SST dans l'entreprise.
- Les exigences de l'ISO 45001.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- La cartographie des risques ISO 31000.
- Gérer les risques dans les limites de son appétence pour le risque.
- ISO 31000 pour augmenter les chances d'atteindre vos objectifs.
- Réduire, anticiper et intégrer la gestion des risques dans vos stratégies commerciales.
- Apprendre à minimiser les menaces tout en saisissant les opportunités.

Axes de formation :

- Contexte de norme ISO 31000:2018.
 - ▶ Identification des risques.
 - ▶ Gestion des risques.
- Cartographie des risques ISO 31000.
 - ▶ Objectifs de la cartographie des risques ISO 31000.
 - ▶ Les Etapes de la cartographie des risques ISO 31000 :
 - Identifications des évènements,
 - Evaluation des risques,
 - Analyse des situations ds risques,
 - Cartographie.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- › projection
- › présentation PPT envoyée par mail
- › exercices pratiques
- › QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Comprendre facilement le fonctionnement et l'intérêt de PDCA.
- PDCA : Identifier le vrai problème.
- PDCA : rechercher les causes racines et planifier la mise en œuvre des actions.
- Améliorer le système de management de votre entreprise .
- Mettre en œuvre les solutions les plus adaptées et pérennes.
- Démarche cyclique de progrès permettant d'atteindre des objectifs fixés et à chaque fin de cycle.
- Utiliser au mieux les moyens (efficience) avec en ligne de mire la satisfaction client et la compétitivité de l'entreprise .
- Adopter une vision à long terme de votre entreprise.

Axes de formation :

- Qu'est-ce qu'une démarche d'amélioration continue?
- Roue de Deming ou PDCA : pour piloter son amélioration continue.
 - ▶ PLAN,
 - ▶ DO,
 - ▶ CHECK,
 - ▶ ACT.
- Applications.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Méthodes de KAIZEN.
- Eliminer les gaspillages.
- Améliorer la productivité d'une entreprise en apportant chaque jour de petits changements.
- Amélioration de la qualité des produits ou des services commercialisés
- Amélioration de la productivité et des délais de production.
- Amélioration des conditions de travail et de l'implication des travailleurs.

Axes de formation :

- Les Principes de base de la méthode Kaizen.
- La mise en Place d'une Stratégie Kaizen.
- La Pratique KAIZEN.
- Le Cycle PDCA.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

3 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Apprendre comment réaliser l'analyse pour méthode SWOT.
- Définir le cadre de l'analyse SWOT
- Apprendre à identifier les forces, faiblesses, opportunités et menaces.
- Améliorer le système management qualité de votre entreprise .

Axes de formation :

- Qu'est ce que la Méthode SWOT ?
 - ▶ Application SWOT (Forces-Faiblesse-Opportunités-Menaces)
- Lignes Stratégiques SWOT selon ISO 9001:2015

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- AMDEC système qui aide à pré-voir pour ne pas être obligé de re-voir.
- Technique d'analyse et de prévention des défaillances potentielles.
- L'importance de tout cela en termes de probabilité et de gravité (criticité).
- Les actions à conduire pour supprimer les risques.
- Analyse quantitative et qualitative de défaillance.
- L'amélioration de la qualité et de la fiabilité.

Axes de formation :

- AMDEC comme outil de la démarche d'amélioration continue.
 - ▶ L'AMDEC: Analyse des Modes de Défaillance, de leurs Effets, et de leur Criticité.
- Domaines d'application.
- Comment améliorer une AMDEC?

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

3 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Savoir utiliser des méthodes efficaces de résolution des problèmes.
- Appréhender les différentes approches de la méthodes de résolution des problèmes en groupe et les appliquer.
- Comprendre et savoir choisir les outils à utiliser pour identifier une solution viable.
- Apprendre aux managers comment gérer une équipe lors d'un processus de résolution des problèmes.
- Utiliser le bon outil en fonction du problème.

Axes de formation :

- Les méthodes de résolution des problèmes en groupe
- Les Obstacles à la résolution des problèmes
- Etudes de cas pratiques

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

3 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Accroître la productivité.
- Diminuer les stocks et la durée des cycles de production.
- Comprendre et savoir choisir les outils à utiliser pour identifier une solution viable.
- Meilleure qualité par la réduction des défauts.
- Augmenter la productivité tout en améliorant les conditions de travail.

Axes de formation :

- Qu'est ce que la méthodologie LEAN?
- Les principes du LEAN management
 - ▶ Identification de la valeur.
 - ▶ Cartographie de la chaîne de valeur.
 - ▶ Création d'un flux.
 - ▶ Instauration d'une méthode de régulation.
 - ▶ Rechercher une amélioration continue.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

3 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Augmenter et maintenir la fiabilité des équipements et des processus.
- Faciliter la planification de l'action de maintenance productive totale et la conception du plan de déploiement de maintenance productive.
- Consulter et encadrer sur la refonte du magasin, la planification de la maintenance et le système du bon de travail et l'audit de maintenance.
- Obtenir un système global de maintenance productive.
- Réaliser le rendement global maximum de l'équipement.

Axes de formation :

- Définition de l'innovation Lean/TPM
- Types de maintenance :
 - ▶ curative,
 - ▶ préventive (périodique conditionnelle),
 - ▶ corrective (amélioration, fiabilité),
 - ▶ évolutive (maintenabilité, flexibilité).

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn

**Pour qui :**

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

3 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Améliorer les conditions de travail.
- Améliorer les valeurs de cohésion et d'esprit d'équipe.
- Améliorer la sécurité des collaborateurs.
- Réduire les dépenses en temps & énergie.
- Obtenir un système global de maintenance productive.
- Réaliser le rendement global maximum de l'équipement.

Axes de formation :

- Qu'est ce que la méthode 5S ?
- Les différentes étapes de la méthode 5S :
 - ▶ SEIRI : Trier & débarrasser,
 - ▶ SEITON : Ranger,
 - ▶ SEISO : Nettoyer & tenir propre,
 - ▶ SEIKETSU : Maintenir en ordre,
 - ▶ SHITSUKE : Instaurer la rigueur.
- Applications.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn

**Pour qui :**

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

3 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- › projection
- › présentation PPT envoyée par mail
- › exercices pratiques
- › QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Produire avec la meilleure qualité possible.
- Etre capable d'équilibrer la production et la demande.
- Réduire les coûts de production, éviter la surproduction et diminuer les délais.
- Comprendre la différence entre l'organisation en flux poussé / tiré
- Apprendre comment dimensionner une boucle kanban sur l'ensemble l'ensemble des maillons du supply chain.
- Apprendre comment optimiser les stocks et les encours.
- Apprendre comment passer du flux tiré au flux tendu (one pièce flow).

Axes de formation :

- Principes KANBAN et Optimisation des flux :
 - ▶ Principes et concepts du just in time,
 - ▶ Réduction des encours et la variabilité de la demande (phénomène de Bullwhip) / jeu et illustration,
 - ▶ Différence entre organisation en push flow et organisation en pull flow.
- Optimisation des Stocks et gestion des encours.
 - ▶ Jeu des douilles et appel par l'aval.
 - ▶ Calcul du stock optimal et point de commande.
 - ▶ Flux tendu / one piece flow.
- Applications :
 - ▶ Atelier Gemba (dimensionnement d'une boucle kanban sur le terrain : exemple dans l'atelier).
 - ▶ Train logistique et tournée de laitier Mizusumashi.
 - ▶ Principe de nivellement (Heijunka box), réduction des variabilités (Mura).
 - ▶ Conditions de réussite / facteurs d'échec.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

3 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Accélérer la rotation des fabrications en fabriquant de tout et tous les jours.
- Réduire les stocks de pièces détachées.
- L'assurance de la croissance de l'entreprise et du développement des équipes grâce à l'esprit d'amélioration continue.
- La réduction des coûts et du temps de cycle.
- L'amélioration de la sécurité via une meilleure organisation et le respect des règles établies par ceux qui sont tenus de les appliquer.
- Gagner du Temps.

Axes de formation :

- Définition de la méthode SMED.
- Les principaux avantages de SMED.
- Applications.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

3 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Améliorer l'excellence opérationnelle de l'organisation pour mieux résister à la pression concurrentielle.
- L'amélioration de la qualité.
- La cartographie est une solution essentielle avant l'amélioration et l'optimisation des flux, aussi bien en usine que dans les services.
- Partager une même représentation des activités du flux et des pertes d'efficacité.
- Réduire les délais et supprimer des gaspillages.

Axes de formation :

- Qu'est-ce que la cartographie des flux VSM?
- Les Flux VSM :
 - ▶ Les flux de matières,
 - ▶ Les flux d'information,
 - ▶ L'échelle de temps pour la détermination du lead time.
- Les avantages de la cartographie.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

3 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Améliorer les conditions de travail, d'hygiène et de sécurité.
- Diminuer les temps de rangement.
- Améliorer la qualité et la fiabilité des moyens.
- Améliorer la visibilité du processus.
- Mettre en place le management visuel.
- Visualiser et identifier les stocks.
- Diminuer le déplacement et optimiser l'espace.

Axes de formation :

- Les 7 MUDA :
 - ▶ Surproduction.
 - ▶ Transport.
 - ▶ Gestes.
 - ▶ Attente.
 - ▶ Traitement.
 - ▶ Stock.
 - ▶ Défauts.
- Les principaux avantages des 7 MUDA.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

3 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- La méthode 8D permet d'identifier et de mettre en place des solutions efficaces et pérennes.
- Comprendre tous les aspects d'un problème rencontré.
- Créer un groupe de personnes aptes à résoudre le problème.
- Mettre en place rapidement des actions pour résoudre immédiatement le problème.
- Assurer que le problème ne survienne pas à nouveau dans le futur.

Axes de formation :

- Définition de la méthode 8D.
- Les 8 étapes de la méthodes 8D :
 - ▶ Constitution du groupe,
 - ▶ Description du problème,
 - ▶ Mise en place d'actions de résolution temporaire,
 - ▶ Identifier les causes profondes du problème,
 - ▶ Définir les actions de résolution permanente,
 - ▶ Mise en place des actions de résolution permanente,
 - ▶ Prévenir la réapparition du problème,
 - ▶ Féliciter le groupe.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- › projection
- › présentation PPT envoyée par mail
- › exercices pratiques
- › QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Maîtrise des coûts de production.
- Assurer le bon fonctionnement des équipements et éviter les temps morts.
- Elaborer un bilan régulier des réclamations clients et des non-conformités qualité en production.
- Fixer des plans d'action de progrès sans défauts.
- L'assurance de la qualité.

Axes de formation :

- Comment évaluer les coûts de la non qualité?
 - ▶ le coût d'obtention de la qualité.
- Quelles sont les 3 types de la non qualité?

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Maîtriser les indicateurs pour mesurer la satisfaction des clients.
- L'enjeu d'une enquête de satisfaction.
- Réduire l'impact financier des clients insatisfaits.
- Améliorer la qualité de votre produit ou service.
- Développer sa position concurrentielle en fidélisant et en conquérant de nouveaux clients.

Axes de formation :

- Quels sont les différents enjeux d'une enquête de satisfaction clients ?
- Comment identifier les attentes de votre clientèle?

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

3 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Gérer son temps et son énergie pour être efficace dans la durée.
- Utiliser son temps en fonction de ses priorités.
- Maîtriser l'art d'une organisation efficace.
- Anticiper et planifier ses activités en se concentrant sur l'essentiel.
- Mettre en place une organisation personnelle efficace au quotidien.
- Décider quelles sont les tâches à faire en premier et lesquelles peuvent attendre.

Axes de formation :

- Comment gérer-vous votre temps ?
 - ▶ Stratégie,
 - ▶ Objectifs,
 - ▶ Priorité,
 - ▶ Planifier,
 - ▶ Pareto,
 - ▶ Déléguer,
 - ▶ Lecture rapide,
 - ▶ Outils.
- Les avantages.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Développement personnel & Soft Skills

Liste de thèmes non limitative, contacter nous pour tout besoin spécifique en **Soft Skills**

POURQUOI ET COMMENT DÉVELOPPER LES SOFTS SKILLS ?



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Développer votre esprit d'adaptation, flexibilité, rapidité d'analyse et ouverture d'esprit.
- Le sens de l'organisation : vision, engagement et décider efficacement.
- Amélioration de l'ambiance par la transparence et la franchise.
- Maîtrise de la gestion du temps.
- La gestion des émotions et du stress.
- Capacité de concentration, de ses émotions, ou de sa réactivité.
- La confiance en soi, c'est la clé.

Axes de formation :

- Pourquoi et comment miser sur les soft skills en entreprise?
- Exemples de compétences softs skills ou dite "socio-émotionnelles"
 - ▶ Communication,
 - ▶ Teamwork,
 - ▶ Problem-solving,
 - ▶ Time management,
 - ▶ Critical thinking,
 - ▶ Decision-making,
 - ▶ Organizational,
 - ▶ Stress management.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- › projection
- › présentation PPT envoyée par mail
- › exercices pratiques
- › QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Améliorer et affirmer son propre style de leadership.
- Etablir une stratégie adaptée à votre environnement pour atteindre vos objectifs.
- Maîtriser les outils pour évaluer toute situation et développer les potentialités et la motivation de son équipe.
- La communication au sein d'une équipe.
- Diriger des entretiens influents avec vos collaborateurs.
- Mettre en pratique les leviers de motivation individuels et communs.
- Le modèle DISC : le management en couleurs
- Maîtriser la gestion du temps et des priorités et accroître ses performances.

Axes de formation :

- Comprendre que c'est un leader.
- Les styles de leadership pour mieux se comprendre et se positionner.
- Le savoir-être d'un team leader en entreprise.
- Comment développer la performance de vos équipes.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn

CONDUIRE ET MANAGER UN PROJET A BUT NON LUCRATIF EN MILIEU PROFESSIONNEL

EDIMAR
Formation



Réf : T50-ff-DP-03-CMP

Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- › projection
- › présentation PPT envoyée par mail
- › exercices pratiques
- › QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Détecter les opportunités et les intégrer en orientations stratégiques.
- Mesurer et contrôler l'avancement et les risques pour mieux animer et suivre un projet.
- Maîtriser la mise en place d'un projet en vue de fournir une solution durable aux besoins.

Axes de formation :

- Définir les grandes lignes du projet : finalités, organisation, budget, risques, planning, etc...
- Etude d'opportunité et définition des orientations stratégiques.
- Le planning de GANTT.
- La gestion des ressources humaines et organisation.
- Evaluation et bilan du projet.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- › projection
- › présentation PPT envoyée par mail
- › exercices pratiques
- › QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Développer l'intelligence collective et permettre à chacun de s'exprimer individuellement, mais au service du groupe.
- Intégrer les nouveaux collaborateurs d'une façon pertinente pour rendre un nouveau salarié efficace et à l'aise au sein de l'entreprise.
- Renforcer la cohésion de groupe par des défis collectifs, des expériences communes, des sensations, des émotions éprouvées en groupe, et l'esprit d'appartenance au groupe.
- Développer le dialogue et les échanges impliquant la solidarité et la cohésion entre les membres du groupe.
- Analyser les dysfonctionnements éventuels, individuels et collectifs.

Axes de formation :

- Comment créer/renforcer la cohésion de groupe?
- Comment développer l'intelligence collective?
- Comment désamorcer les conflits?
- Comment booster la motivation individuelle et collective?

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Apprendre comment analyser le public auditoir.
- Se préparer à la prise de parole en public.
- Préparer un aide visuel innovant et attractif.
- Maîtriser les techniques d'expression orale pour s'exprimer clairement et avec aisance.
- Accroître sa force de conviction lors d'une prise de parole en public.
- Gérer l'imprévu dans la prise de parole et maîtriser les réactions du public.
- Surmonter ses appréhensions et gérer les situations de blocages
- Gérer son stress et son trac en toutes circonstances.

Axes de formation :

- Les différentes interventions de prise de parole.
- La structure de son intervention lors de la prise de parole en public.
- Les techniques d'expression orale pour prendre la parole efficacement.
- Comment gérer la communication émotionnelle et le stress lors d'une intervention à l'orale?

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- › projection
- › présentation PPT envoyée par mail
- › exercices pratiques
- › QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Acquérir la notion de culture commerciale en développant son efficacité commerciale de la préparation à la conclusion.
- Connaître et adopter les bonnes postures lors de ses rendez-vous commerciaux "travailler sa communication commerciale".
- Procéder, avec méthode, au déroulement de son entretien de vente.
- Développer son leadership relationnel en face à face et renforcer sa force de persuasion en clientèle.
- Identifier les compétences indispensables pour être un bon vendeur.

Axes de formation :

- Qu'est-ce que la vente?
- Qu'est-ce que la relation client?
 - ▶ Comprendre le principe de la relation commerciale et l'attitude favorisant une vente.
- Appréhender les savoirs-faire et le savoir-être du commercial en travaillant sa communication.
- Les 7 étapes de la vente ou comment conduire un entretien de vente efficace.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

3 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- › projection
- › présentation PPT envoyée par mail
- › exercices pratiques
- › QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Analyse des différents aspects de la communication en situation de formation.
- Maîtriser les techniques d'animation de groupe.
- Gérer les situations délicates en formation et faire le diagnostic de son auditoire .
- Gérer le stress généré par la prise de parole en public .
- Identifier les facteurs clés de succès pour réussir l'animation d'une action de formation.
- Evaluer l'efficacité d'une formation .

Axes de formation :

- Le rôle du formateur.
- Les étapes de la conception d'une formation.
- Les méthodes et techniques pédagogiques appropriées.
- Réaliser les supports de formation.
- Animer une séquence de formation.
- Evaluer l'efficacité d'une formation.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

3 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Améliorer les stratégies et tactiques de négociation.
- Mieux comprendre les conflits : leurs enjeux et leurs formes.
- Savoir prévenir les conflits.
- Améliorer la productivité et la concentration au travail.
- Améliorer le bien être au travail en minimisant les conflits.

Axes de formation :

- Définir le conflit et identifier les sources.
- Connaître les principales causes et éléments déclencheurs des conflits.
- Adopter des comportements efficaces pour éviter et résoudre des conflits.
- Utiliser la régulation ou l'arbitrage pour sortir des conflits.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- › projection
- › présentation PPT envoyée par mail
- › exercices pratiques
- › QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Comprendre l'utilité et les bénéfices que chaque évaluation puisse apporter.
- Mettre en œuvre un processus permettant d'atteindre les objectifs de formation.
- Evaluer les besoins en formation favorisant la mise en évidence des causes et des solutions à une problématique donnée.

Axes de formation :

- Comment évaluer une formation?
- Les Méthodes et Les outils d'évaluation :
 - ▶ Evaluation des Besoins,
 - ▶ Evaluation des prérequis,
 - ▶ Evaluation de satisfaction,
 - ▶ Evaluation pédagogique.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- › projection
- › présentation PPT envoyée par mail
- › exercices pratiques
- › QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Gérer la dynamique motivation/satisfaction.
- Identifier les besoins de ses collaborateurs et mettre en place des actions managériales adaptées.
- Comprendre le processus qui conduit à la motivation.
- Déployer une démarche de motivation en lien avec la stratégie de l'entreprise.
- Motiver les collaborateurs au profits de la productivité.

Axes de formation :

- Qu'est-ce que la motivation du personnel ?
- Les techniques de motivation du personnel.
- Les 5 principaux facteurs de motivation au travail :
 - ▶ La rémunération,
 - ▶ La culture et le projet d'entreprise,
 - ▶ Les conditions de travail,
 - ▶ Le management et la communication,
 - ▶ Le développement des compétences professionnelles.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Connaître les différentes techniques d'entretien de recrutement de personnel .
- Connaître les différents modes de recherche de candidats et les méthodes modernes de recrutement.
- Les enjeux du recrutement de personnel.
- Savoir élaborer une procédure de recrutement, de recherche de candidats et de sélection des candidatures.

Axes de formation :

- Présentation des techniques d'évaluation et de recrutement personnel.
- Quelles sont les différentes techniques d'évaluation?
- Les enjeux du recrutement de personnel.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- › projection
- › présentation PPT envoyée par mail
- › exercices pratiques
- › QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Identifier les besoins en compétence des collaborateurs au sein d'une équipe en lien avec les objectifs de l'entreprise.
- Conduire des entretiens d'évaluation et favoriser le développement des compétences des collaborateurs.
- Proposer et apprendre aux collaborateurs de s'auto-évaluer.
- Pouvoir élaborer une fiche d'évaluation des compétences professionnelles.
- Améliorer le savoir, savoir-faire et savoir-être des employés.

Axes de formation :

- Évaluation des compétences : définition.
- Comment faire des évaluations un moment d'échange entre collaborateurs et managers ?
- Les enjeux de l'évaluation des compétences professionnelles en entreprise.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

3 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Travailler le processus autant que les résultats.
- Le suivi des actions mises en place.
- Principe KAIZEN pour casser les paradigmes.
- Améliorer le management des processus pour son côté sécurisant, encadré et non brutal, et la perspective d'une évolution douce mais constante.
- Maîtrise de la gestion du temps.
- L'amélioration des performances de l'entreprise par l'implication de tous les collaborateurs.
- Amélioration continue.
- La pro-activité dans la recherche des causes et des problèmes, souvent multiples.

Axes de formation :

- Qu'est-ce que la voie Kaizen?
- Privilégier l'amélioration continue.
- Réaliser un objectif personnel grâce au Kaizen.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Mettre pleinement les compétences de vos salariés au profit de la productivité et l'amélioration continue.
- Rationaliser et améliorer un processus de travail répétitif.
- Développer un nouveau processus opérationnel.
- Améliorer la productivité .

Axes de formation :

- Qu'est ce que la méthode "Roue de deming " ou " PDCA"?
- Gestion des compétences et performance de l'entreprise.
- Applications PDCA en gestion des compétences.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Percevoir, identifier, analyser, organiser, mémoriser et partager les connaissances des membres d'une organisation.
- Rationaliser et améliorer un processus de travail répétitif.
- Développer un nouveau processus opérationnel.
- L'amélioration continue.
- Prendre de meilleures décisions et plus rapidement pour s'adapter plus facilement à leurs environnements.

Axes de formation :

- Qu'est ce que la méthode "Roue de deming " ou " PDCA"?
- Gestion des connaissances : Les enjeux du knowledge management.
- Comment appliquer nos connaissances dans le modèle PDCA?

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

3 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Établir des objectifs et des priorités quotidiennement.
- Éviter de faire plusieurs tâches en même temps.
- Réduire le gaspillage de temps en entreprise.
- Améliorer la productivité grâce à une bonne gestion du temps.
- Gérer son temps et son énergie pour être efficace dans la durée.
- Utiliser son temps en fonction de ses priorités.
- Anticiper et planifier ses activités en se centrant sur l'essentiel.

Axes de formation :

- Le stress : une conséquence du manque de temps.
- Maîtriser la gestion du temps et ses conséquences sur le stress.
- Appliquer les techniques de gestion du temps et de communication interpersonnelle.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn

AMELIORER LA COMMUNICATION INTERPERSONNELLE :

LES PRESUPPOSES DE LA PNL

EDIMAR
Formation



Réf : T50-ff-DP-17-AC.PNL

Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Amélioration et accompagnement de vie.
- Maîtriser le comportement des personnes, verbal et non verbal, leur discours, leur mode de langage utilisée.
- Savoir communiquer et trouver les bons outils pour faire passer un message.
- La Programmation neuro-linguistique PNL pour mieux comprendre le monde de notre interlocuteur.
- Améliorer les techniques de communication.

Axes de formation :

- Les bases de la Programmation neuro-linguistique PNL.
- Comment la PNL permet d'améliorer la communication?

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Trouver l'équilibre subtil pour à la fois préserver la relation et affirmer ses besoins (et ses droits personnels).
- Apprendre à savoir dire non avec assertivité et développer son leadership.
- Dire non dans un cadre logique et en imposant l'acceptation du refus.
- Comment refuser sera inévitablement perçu par la personne en face.
- Les conséquences en qualité et stress au travail si on n'ose pas dire NON.
- Apprendre à maîtriser l'impact de son refus.

Axes de formation :

- Le pouvoir de dire "Non".
- Dire "NON": Réfléchir avant, et convaincre après.
- Comment dire "NON" et imposer le respect du refus.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn

SWOT PERSONNEL : LA NOUVELLE METHODE D'ANALYSE DE SOI POUR REUSSIR SES PROJETS PNL

EDIMAR
Formation



Réf : T50-ff-DP-19-SWOT.PNL

Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- › projection
- › présentation PPT envoyée par mail
- › exercices pratiques
- › QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Comment recueillir les données sur votre environnement menant à la réussite du projet.
- Faire la synthèse des informations principales sur la matrice du SWOT personnel.
- Améliorer vos points faibles & renforcer vos points forts.
- Tourner les menaces vers les opportunités.
- Etre conscient des menaces, voire les transformer en opportunités .

Axes de formation :

- Qu'est que la méthode SWOT? Adaptation à la PNL.
- Pourquoi et quand recourir au SWOT personnel ?
- L'analyse de soi pour réussir ses projets de PNL.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Remplir une fonction positive, telle que la protection et l'établissement de frontières.
- La reconnaissance de ses intentions profondes.
- L'intégration de moyens plus efficaces pour remplir ses intentions.
- L'identification de toute présupposition inconsciente et non verbalisée à la base de la croyance.
- La clarification ou l'actualisation des relations clé qui donnent forme au sens de notre mission.
- Apprendre à gérer ses émotions.

Axes de formation :

- Identification des croyances limitantes
 - ▶ Le désespoir,
 - ▶ L'impuissance,
 - ▶ L'absence de valeur ,
 - ▶ Le désespoir,
- Comment actualiser et transformer les croyances?

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

3 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- › projection
- › présentation PPT envoyée par mail
- › exercices pratiques
- › QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Développer et maîtriser la confiance en soi et la gestion du stress.
- Comprendre et adapter son style relationnel pour mieux communiquer.
- Déployer un bien-être professionnel durable.
- Préparation physique et mentale & la gestion de l'échec.

Axes de formation :

- Identifier les freins mentaux : culpabilité, doute, peur, exigence.
- Se distancier des pensées limitantes et de leurs conséquences émotionnelles.
- Se libérer de la culpabilité et tendre vers un comportement responsable.
- Passer du coupable au responsable.
- Identifier des phénomènes concrets entraînant peur, timidité et repli.
- Renforcer sa personnalité et s'ouvrir en confiance vers l'extérieur.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Comprendre l'origine de ses émotions pour mieux communiquer.
- Améliorer la créativité, repos, détente et récupération.
- Développer sa capacité à échanger en surmontant ses émotions.
- Intégrer le fonctionnement émotionnel de son interlocuteur pour communiquer efficacement.

Axes de formation :

- Principes et étapes de la gestion des émotions.
- La communication non-violente selon Bonhomme OBSD :
 - ▶ Observation "O" : les faits, sans jugement et sans interprétation.
 - ▶ Besoin "B" : exprimer ce qu'il se passe en nous.
 - ▶ Sentiment "S" : énoncer les besoins satisfaits ou insatisfaits.
 - ▶ Demande "D" : formuler une requête claire et précise.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

3 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Comprendre et gérer nos émotions.
- Développement de la confiance en soi.
- Augmenter notre niveau de responsabilité face à nos fonctions et nos décisions.
- Pouvoir identifier ses émotions dont l'utilisation est productive et contre productive
- Maximiser l'innovation et la créativité.
- Améliorer la compétence managériale du futur.

Axes de formation :

- Qu'est ce que l'Intelligence Emotionnelle et son importance en milieu professionnel.
- Maîtriser l'Intelligence émotionnelle :
 - ▶ Conscience de soi,
 - ▶ Maîtrise de soi,
 - ▶ Motivation,
 - ▶ Empathie,
 - ▶ Aptitudes Sociales.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn

COMPRENDRE LE MECANISME DE NOS PENSEES : Pensées positives & développer le bien-être au travail.

**EDIMAR
Formation**



Réf : T50-ff-DP-24-CM.PP

Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Savoir prendre du recul et analyser la situation d'un point de vue critique sans avoir recours à ses émotions.
- Développer des pensées positives.
- Atteindre le bien être au travail.
- Changer le regard sur soi, ses collaborateurs et son environnement de travail pour développer son bien être au travail .
- Assouplir ses schémas mentaux récurrents sur la représentation des choses.

Axes de formation :

- Comment faire pour développer la pensée positive?
- Comment faire pour développer le bien être au travail?

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn

L'INDEX DE CONSCIENCE OU LES TROIS POLES DE FONCTIONNEMENT HUMAIN

EDIMAR
Formation



Réf : T50-ff-DP-25-IC.TPFH

Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Améliorer l'index de conscience.
- Observer la dimension vers laquelle une personne oriente sa conscience en priorité.
- Développer les compétences.
- Améliorer nos croyances, valeurs, émotions et comportements extérieurs.

Axes de formation :

- Les 3 pôles du fonctionnement humain :
 - ▶ Comportements externe,
 - ▶ Etats internes,
 - ▶ Processus cognitifs.
- Comment développer l'index de conscience au profit du bien être en milieu professionnel.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

3 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Apprendre la confiance en soi et l'estime de soi.
- Alimenter l'estime de soi en se reconnectant à ses valeurs.
- Être bienveillants envers soi-même.
- Se développer en passant par la prise de conscience puis la mobilisation de ses propres ressources et de ses compétences.
- Apprenez à dire NON dans un bon contexte.
- Voir et accepter ses forces et ses faiblesses.
- Distinguer l'image de soi et le regard des autres.

Axes de formation :

- Faire de sa confiance en soi son levier de performance.
- Comment développer une attitude positive.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Améliorer sa conscience et apprendre comment poser les bonnes questions.
- Maîtriser la méthode Brainstorming.
- Formuler les questions qui permettent de se centrer sur l'essentiel pour relativiser.
- Apprendre à choisir le bon moment et le bon cadre pour passer à l'action.

Axes de formation :

- Comment faire pour poser les bonnes questions ?
- Faire un brainstorming pour poser les bonnes questions :
 - ▶ Qui,
 - ▶ Quoi,
 - ▶ Où,
 - ▶ Quand,
 - ▶ Comment,
 - ▶ Pourquoi.
- Comment passer à l'action au bon moment ?

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn

MANAGER L'OPTIMISME ET GENERER LE BONHEUR ET LA PERFORMANCE

EDIMAR
Formation



Réf : T50-ff-DP-28-MO.GBP

Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Motiver le bien-être mental de vos équipes.
- Développer l'optimisme du groupe pour conduire à la réussite de la stratégie.
- Améliorer les émotions et pensées positives.
- Enrichir ses compétences et sa volonté d'apprendre grâce à la formation continue.

Axes de formation :

- Pourquoi l'optimisme est une valeur clé pour le développement ?
- Comment développer l'optimisme et le dynamisme de votre équipe et accroître leur performance?

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- > projection
- > présentation PPT envoyée par mail
- > exercices pratiques
- > QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Objectifs :

- Distinguer les éléments constitutif du lâcher prise.
- Apprendre à se débarrasser des pensées négatives.
- Identifier les impacts du lâcher prise sur son corps et son mental.
- Prendre soin de soi dans les moments difficiles.
- Adopter une communication positive et authentique pour développer son intelligence émotionnelle

Axes de formation :

- La définition du lâcher prise : ses principes et ses origines.
- Identifier les conséquences du lâcher prise.
- Comment lâcher prise dans les meilleures conditions?

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn



Pour qui :

Toute personne concernée par le thème de formation ci-dessus.

Prérequis :

Aucun niveau de connaissances préalables. Compréhension (oral, lu, écrit) du français.

Durée :

2 jours

Animateur :

Équipe Technique et/ou partenaires référencés.

Outils :

- › projection
- › présentation PPT envoyée par mail
- › exercices pratiques
- › QCM

Pédagogie :

Réalisation de nombreux exercices d'application.
Validation des acquis par QCM en fin de formation.

Evaluation :

Des QUIZ et exercices permettent d'évaluer le niveau de compétence de chaque personne présente sur différents points incontournables.

Informations & Contact :

Pour connaître les tarifs, délais d'accès, consultez notre site internet :

www.edimar.tn/formation

ou contactez-nous par mail :

formation@edimar.tn

Objectifs :

- Prendre conscience de ses peurs.
- Pratiquer la visualisation positive.
- Arrêter de chercher des excuses.
- Apprendre à lâcher-prise.
- Développer sa créativité.
- Mieux se connaître.
- Garder le contrôle tout en éprouvant un faible niveau de stress et d'anxiété.

Axes de formation :

- Comment sortir de sa zone de confort?
 - ▶ Définition de la zone de confort.
 - ▶ Schéma de la zone de confort
- Développer son courage et maîtriser comment revenir en équilibre après passer à l'action.
- Etude de situations pertinentes et probables en milieu professionnel.



GRUPE ACCELEA

